

АДМИНИСТРАЦИЯ ПИЧАЕВСКОГО РАЙОНА  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.06.2022

с. Пичаево

№ 331

О проведении муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель»

Во исполнение приказа управления образования и науки администрации Тамбовской области от 08.06.2022 №1382 «Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», администрация района постановляет:

1. Провести в период с 15.06.2022 года по 20.08.2022 года муниципальный этап конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» (далее – конкурсный отбор).

2. Утвердить время и место проведения конкурсного отбора, сроки подачи заявок и конкурсной документации на участие в конкурсном отборе согласно приложению №1.

3. Утвердить список муниципальной конкурсной комиссии согласно приложению №2.

4. Утвердить положение о муниципальной конкурсной комиссии согласно приложению №3.

5. Утвердить показатели оценки результатов деятельности педагогических работников согласно приложению №4.

6. Утвердить форму протокола согласно приложению №5.

7. Отделу образования администрации района (Свищева) своевременно довести до муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Пичаевский детский сад «Березка» и муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Пичаевская средняя общеобразовательная школа» информацию о представлении документов для участия в муниципальном этапе конкурсного отбора.

8. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию на официальном сайте «Тамбовского областного портала» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет ([www.topb8.ru](http://www.topb8.ru)) и вступает в силу после официального опубликования.

9. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района О.В.Горбачёву.

И.о. главы Пичаевского  
района В.Г. Лазутин

Приложение №1  
Утверждены  
постановлением  
администрации района  
от 14.06.2022 № 331

Время и место проведения муниципального этапа конкурсного отбора,  
сроки подачи заявок и конкурсной документации на участие  
в конкурсном отборе

1. Время проведения муниципального этапа конкурсного отбора:  
Муниципальный этап конкурсного отбора (отбор кандидатур для участия в областном этапе конкурсного отбора): в период с 15.06.2022 года по 20.08.2022 года;
2. Место проведения муниципального этапа конкурсного отбора:  
Отдел образования администрации Пичаевского района  
(Пичаевский район, с. Пичаево, ул. Пролетарская, д. 20).
3. Заявление и конкурсная документация на участие в муниципальном этапе конкурсного отбора (по форме согласно приложениям N1, №2 к Порядку, утверждённой постановлением администрации области от 22.05.2018 г. №495) принимаются муниципальной конкурсной комиссией в срок с 14.06.2022 года по 20.08.2022 года.
4. Документы в областную конкурсную комиссию, находящуюся по адресу: г.Тамбов, ул.Советская 108, каб. 14, муниципальная конкурсная комиссия направляет в срок с 22.08.2022 года по 30.08.2022 года.

Список  
муниципальной конкурсной комиссии

Горбачёва  
Ольга Владимировна - заместитель главы администрации района,  
председатель муниципальной конкурсной комиссии

Свищёва  
Татьяна Николаевна - начальник отдела образования администрации  
района, заместитель председателя муниципальной  
конкурсной комиссии

Елисеева  
Светлана  
Владимировна - главный специалист отдела образования  
администрации района, секретарь муниципальной  
конкурсной комиссии

Члены муниципальной  
конкурсной комиссии:

Ляпина  
Лариса Владимировна - ведущий специалист отдела образования  
администрации района;

Акатушев  
Сергей Михайлович - директор МБОУ «Пичаевская СОШ»;

Чупахина  
Галина Анатольевна - заместитель директора МБОУ «Пичаевская СОШ»  
по методической работе;

Завьялова  
Алла Михайловна - заместитель директора МБОУ «Пичаевская СОШ»  
по УВР (работа с филиалами);

Нистратова  
Мария Викторовна - заведующий МБДОУ «Пичаевский детский сад  
«Березка», уполномоченный представитель обкома  
профсоюза работников народного образования и  
науки Тамбовской области в Пичаевском районе

Никулина  
Татьяна Анатольевна - председатель районного родительского собрания

## Положение о муниципальной конкурсной комиссии

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальной конкурсной комиссии регламентирует работу муниципальной конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Законом Тамбовской области от 26.12.2017 г. №196-3 «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников»;

- Постановлением администрации Тамбовской области от 22.05.2018 г. №495 «О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора» (далее – Порядок);

- Постановление администрации Тамбовской области от 11.07.2019 №803 «О внесении изменений в Порядок проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора»;

- Приказом управления образования и науки администрации Тамбовской области от 08.06.2022 г. №1382 «Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель».

1.3. Деятельность муниципальной конкурсной комиссии включает экспертную оценку членами муниципальной конкурсной комиссии представленных документов.

### 2. Структура и состав муниципальной конкурсной комиссии

2.1. Муниципальная конкурсная комиссия в составе не менее 7 человек состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

2.2. Муниципальная конкурсная комиссия формируется из представителей администрации района, отдела образования администрации района, представителей организации профсоюза, работников образовательных организаций.

2.3. Состав муниципальной конкурсной комиссии утверждается постановлением администрации района.

2.4. Изменения в составе муниципальной конкурсной комиссии утверждаются постановлением администрации района.

### 3. Регламент работы муниципальной конкурсной комиссии

3.1. Заседания муниципальной конкурсной комиссии проводятся в течение первого этапа конкурсного отбора.

3.2. Заседание муниципальной конкурсной комиссии полномочно, если на нём присутствует более 50% состава.

3.3. Муниципальная конкурсная комиссия:

обеспечивает соблюдение прав участников конкурсного отбора;

обеспечивает информационную составляющую конкурсного отбора (размещает информацию о ходе проведения конкурсного отбора на официальном сайте отдела образования администрации района в сети Интернет в разделе «Деятельность»/ «Конкурсы»/);

проводит экспертную оценку представленных документов;

определяет победителей конкурсного отбора в соответствии с Порядком проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора, утверждённого постановлением администрации области от 22.05.2018 г. №495 с изменениями от 11.07.2019 года.

3.4. Члены муниципальной конкурсной комиссии заполняют оценочные листы, содержащие показатели оценки результатов деятельности педагогических работников, подписывают их и передают секретарю муниципальной конкурсной комиссии для оформления протокола, подписывают протокол.

3.5. Оценивание представленных документов происходит по утвержденным показателям оценки результатов деятельности педагогических работников.

3.6. Секретарь муниципальной конкурсной комиссии:

принимает документы на конкурсный отбор;

подсчитывает баллы, набранные педагогическими работниками, и количество голосов, набранных педагогическими работниками в случае одинакового количества баллов и открытого голосования членов конкурсной комиссии;

составляет рейтинг педагогических работников в порядке уменьшения количества полученных баллов;

оформляет протокол заседания муниципальной конкурсной комиссии.

Педагогический работник, занявший верхнюю позицию в рейтинге, включается в список претендентов для участия во втором этапе - областного конкурсного отбора в рамках установленной квоты (1 человек) (приложение №3, утверждённое постановлением администрации области от 22.05.2018 г. №495 с изменениями от 11.07.2019 года).

### 4. Заключительные положения

4.1. Победителем муниципального этапа конкурсного отбора признается педагогический работник, занявший первую позицию рейтинга, при условии получения им не менее 50% от возможного количества баллов.

4.2. Решение муниципальной конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии, а в его отсутствие - заместителем председателя, проводившим заседание.

4.3. Итоговый список победителей муниципального этапа конкурсного отбора муниципальная конкурсная комиссия в течение 5 рабочих дней со дня подписания итогового протокола направляет в областную конкурсную комиссию для участия во втором этапе конкурсного отбора и следующие документы:

список педагогических работников, допущенных к участию во втором этапе конкурсного отбора (по форме согласно приложению N4 к Порядку, утверждённой постановлением администрации области от 22.05.2018 №495 с изменениями от 11.07.2019);

протокол оценки деятельности педагогических работников в рамках первого этапа конкурсного отбора;

видеозапись педагогического мероприятия с детьми, демонстрирующую практический опыт педагогического работника и отражающую сущность используемых им современных образовательных технологий (не более 20 минут). Методический комментарий, раскрывающий сущность представленного видеоматериала (не более 3 страниц);

Документы направляются в областную конкурсную комиссию в печатном виде (за исключением видеозаписи проведённого педагогическим работником мероприятия) и электронном виде.

Приложение №4  
Утверждены  
постановлением  
администрации района  
от 14.06.2022 № 331

**Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников в рамках первого  
этапа конкурсного отбора  
среди педагогических работников, занимающих должность  
«воспитатель», «старший воспитатель»**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов (определяются по максимально установленному и не суммируются)
1	Активное участие в трансляции современных педагогических практик на уровне образовательной организации, муниципальном и региональном уровнях	Периодичность трансляции опыта в течение 3 последних лет	3	1 - в среднем не менее 1 раза в год; 2 - в среднем не менее 2 раз в год; 3 - в среднем не менее 3 раз в год .
2		Уровень мероприятий, в рамках которых осуществлялась трансляция опыта в течение 3 последних лет	3	1 — образовательная организация; 2 — муниципальный; 3 — региональный и выше.
3.	Наличие авторских методических разработок	Продуктивность работы по созданию дидактических материалов и методических разработок в течение 3 последних лет	3	1 — не менее 2 методических разработок, представленных на уровне образовательной организации; 2 — не менее 2 методических разработок, представленных на муниципальном уровне; 3 — не менее 2 методических разработок, представленных на региональном уровне.
4		Наличие опубликованных методических разработок	3	1 — имеются публикации тезисов, отражающих опыт работы педагога; 2 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на региональном уровне; 3 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на федеральном уровне.
5.	Профессиональная	Участие в проведении	3	1- участие в проведении

	активность педагога: наставничество, руководство методическим объединением, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях,	мероприятий методического характера, руководстве деятельностью методических объединений		мероприятий на уровне образовательной организации; 2- участие в проведении мероприятий на муниципальном уровне/ осуществление руководства методического объединения образовательной организации; 3- участие в проведении; мероприятий на региональном уровне/ осуществление руководства методического объединения муниципального уровня.
6.	сопровождение педагогической практики студентов	Участие в работе творческих групп, оргкомитетов, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях,	3	1- участие на уровне образовательной организации; 2- участие на муниципальном уровне/ осуществление руководства методического объединения образовательной организации; 3- участие на региональном уровне.
7.		Работа в качестве наставника	3	1- непосредственное обеспечение прохождения педагогической практики студентами; 2- - осуществление на регулярной основе наставничества в отношении других педагогов; 3- наличие значительных профессиональных достижений у педагогов, в отношении которых осуществлялось наставничество.
8.	Использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта	Разнообразие форм трансляции педагогического опыта	3	1- используются только пассивные формы трансляции опыта (доклады, выступления и т.д.) ; 2- используются, наряду с пассивными, активные формы трансляции опыта (проведение открытых педагогических мероприятий, мастер-классов, тренингов и т.д.); 3- используется не менее 3 различных форм трансляции опыта, включая активные.
9.		Наличие системного представления опыта работы с использованием сети Интернет (в т.ч. – в сетевых профессиональных сообществах)	1	0-отсутствует; 1- имеется.
10.	Методическая и практическая ценность	Методическая разработка оригинальна, имеет	3	0- показатель не выражен; 1- показатель выражен частично;

	представленной методической разработки для дошкольного образования	высокую практическую ценность		2- показатель выражен в достаточной степени; 3- показатель выражен в высокой степени.
11.		Методическая разработка может быть рекомендована к применению в рамках педагогической деятельности	3	0- показатель не выражен; 1- показатель выражен частично; 2- показатель выражен в достаточной степени; 3- показатель выражен в высокой степени.
12.		Систематизированность изложенного материала, ясность, четкость поставленных целей, соответствие их задачам	3	0- показатель не выражен; 1- показатель выражен частично; 2- показатель выражен в достаточной степени; 3- показатель выражен в высокой степени.
<b>Максимально возможная сумма баллов: 34</b>				

**Форма оценочного листа**  
**Ф.И.О.(при наличии) педагогического работника**

---

Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Количество баллов / Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Баллы* (система оценки)
1	1 - в среднем не менее 1 раза в год; 2 - в среднем не менее 2 раз в год; 3 - в среднем не менее 3 раз в год .	
2	1 — образовательная организация; 2 — муниципальный; 3 — региональный и выше.	
3	1 — не менее 2 методических разработок, представленных на уровне образовательной организации; 2 — не менее 2 методических разработок, представленных на муниципальном уровне; 3— не менее 2 методических разработок, представленных на региональном уровне.	
4	1 — имеются публикации тезисов, отражающих опыт работы педагога; 2 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на региональном уровне; 3 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на федеральном уровне.	
5	1- участие в проведении мероприятий на уровне образовательной организации; 2- участие в проведении мероприятий на муниципальном уровне/ осуществление руководства методического объединения образовательной организации; 3- участие в проведении; мероприятий на региональном уровне/ осуществление руководства методического объединения муниципального уровня.	
6	1- участие на уровне образовательной организации; 2- участие на муниципальном уровне/ осуществление руководства методического объединения образовательной организации; 3- участие на региональном уровне.	
7	1- непосредственное обеспечение прохождения педагогической практики студентами; 2- - осуществление на регулярной основе наставничества в отношении других педагогов; 3- наличие значительных профессиональных	

	достижений у педагогов, в отношении которых осуществлялось наставничество.	
8	1- используются только пассивные формы трансляции опыта (доклады, выступления и т.д.) ; 2- используются, наряду с пассивными, активные формы трансляции опыта (проведение открытых педагогических мероприятий, мастер-классов, тренингов и т.д.); 3- используется не менее 3 различных форм трансляции опыта, включая активные.	
9	0-отсутствует; 1- имеется.	
10.	0- показатель не выражен; 1- показатель выражен частично; 2- показатель выражен в достаточной степени; 3- показатель выражен в высокой степени.	
11	0- показатель не выражен; 1- показатель выражен частично; 2- показатель выражен в достаточной степени; 3- показатель выражен в высокой степени.	
12	0- показатель не выражен; 1- показатель выражен частично; 2- показатель выражен в достаточной степени; 3- показатель выражен в высокой степени.	
	<b>Итого:</b>	

**\*отметьте балл** по каждому показателю оценки результатов деятельности педагогических работников

Член конкурсной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение №5

Утвержден  
постановлением  
администрации района  
от 14.06.2022 № 331

**Протокол заседания муниципальной конкурсной комиссии**

№	Педагогические работники	Место работы/занимаемая должность (полное наименование образовательной организации, должность)	Баллы
1.	Ф.И.О.(при наличии) педагогического работника		

Председатель муниципальной конкурсной комиссии:

Заместитель председателя муниципальной конкурсной комиссии:

Члены муниципальной конкурсной комиссии

