

АДМИНИСТРАЦИЯ ПИЧАЕВСКОГО РАЙОНА  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.05.2019

с. Пичаево

№323

Об утверждении плана мероприятий (дорожная карта), направленного на привлечение и закрепление педагогических работников в возрасте до 35 лет в сфере образования Пичаевского района на 2019-2021 годы

В соответствии п.8 ч. 2 ст. 89 Федерального закона №273 «Об образовании в Российской Федерации» направленного на развитие кадрового потенциала муниципальной системы образования, повышение социального статуса и престижа педагогической профессии, администрация района постановляет:

1. Утвердить план мероприятий (дорожная карта), направленный на привлечение и закрепление педагогических работников в возрасте до 35 лет в сфере образования Пичаевского района на 2019-2021 годы согласно приложению.
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Пичаевский вестник» и размещению (опубликованию) на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» (<http://www.top68.ru>.) и вступает в силу после официального опубликования.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района О.В.Горбачёву.

Глава администрации  
района А.А.Перов

## **ДОРОЖНАЯ КАРТА** **по привлечению и закреплению молодежи для работы в сфере** **образования Пичаевского района на 2019-2021 годы**

### **I. Общие положения**

Целью реализации дорожной карты по привлечению и закреплению педагогических работников в возрасте до 35 лет в сфере образования Пичаевского района на 2019-2021 годы (далее – дорожная карта) является развитие муниципальной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Разработчиком дорожной карты является отдел образования администрации Пичаевского района.

Основные исполнители:

- отдел образования администрации Пичаевского района;
- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Пичаевская средняя общеобразовательная школа»;
- муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Пичаевский детский сад «Березка»;
- муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр».

Дорожная карта направлена на повышение уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в муниципальной системе образования, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района;
- возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);
- недостаточная эффективность партнерских отношений между профессиональным и общим образованием (необходимость совершенствования диалога между потребителем/заказчиком и организациями высшего образования);
- обесценивание значимости педагогической профессии и снижение статуса педагогического труда.

Выявленные проблемы позволили определить основные направления и мероприятия по развитию педагогических кадров района.

Реализация дорожной карты по привлечению и закреплению педагогических работников в возрасте до 35 лет в сфере образования Пичаевского района на 2019-2021 годы должна обеспечить повышение

профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2021 года:

- создание необходимых условий для укрепления и развития конкурентоспособности системы подготовки педагогических кадров для инновационного экономического развития района;
- воспроизводство кадров в образовательной сфере района за счет притока и закрепления молодых специалистов;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров системы образования района;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий;
- обеспечение социальной поддержки педагогов.

План мероприятий (дорожная карта), направленный на привлечение и закрепление педагогических работников в возрасте до 35 лет в сфере образования Пичаевского района на 2019-2021 годы

№ п/п	Перечень мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации
<b>1. Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</b>			
1.1.	Разработка Плана мероприятий («дорожной карты») по решению кадрового дефицита в муниципальной системе образования Рассказовского района.	Отдел образования администрации района	до 1 июня 2019года
1.2.	Разработка Плана мероприятий («дорожной карты») по решению кадрового дефицита в системе образования на уровне образовательной организации.	Образовательные организации	до 15 июня 2019 года
<b>2. Разработка комплекса организационно-управленческих действий в области профессионального развития педагогических работников</b>			
2.1.	Мониторинг о выявлении потребности в педагогических кадрах	Отдел образования администрации района, образовательные организации	2019-2021
2.2.	Корректировка графика повышения квалификации педагогических работников	Образовательные организации	2019-2021
2.3.	Обеспечение непрерывного характера профессионального развития педагогов	Отдел образования администрации района, образовательные организации	2019-2021

### 3. Повышение уровня профессиональной подготовки педагогических кадров

3.1.	Без отрыва от производства: участие в дистанционных курсах повышения квалификации	Образовательные организации	По мере необходимости
3.2. Формирование профессионального заказа на подготовку педагогических кадров через повышение курсов и переподготовки			
3.2.1.	Направление педагогических работников на получение дополнительного профессионального образования (курсы профессиональной переподготовки) в ТОГОАУДПОИПКРО.	Образовательные организации	Оформление плана-заказа до октября года, предшествующего обучению
3.2.2.	Направление на курсы повышения квалификации педагогических работников в ТОГОАУДПОИПКРО	Образовательные организации	Оформление плана-заказа до октября года, предшествующего обучению
3.2.3.	Направление педагогов, имеющих среднее профессиональное образование, на целевое обучение по востребованным специальностям	Отдел образования администрации района, образовательные организации	В соответствии с потребностью, 2019-2021

### 4. Профориентационная работа

4.1.	Организация профориентационной работы в муниципальной общеобразовательной организации на получение педагогической профессии.	Образовательные организации	постоянно
4.2.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	Образовательные организации	постоянно
4.3.	Организация работы сетевого профиля «Педагогический класс» на базе Байловского филиала МБОУ «Пичаевская СОШ».	Байловский филиал МБОУ «Пичаевская СОШ»	постоянно

### 5. Развитие кадрового потенциала

5.1.	Проведение конкурсов профессионального мастерства «Воспитать человека», «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Педагог-эколог года», «Конкурсный отбор среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности », «Присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности».	Отдел образования администрации района, образовательные организации	2019-2021
5.2.	Реализация системы творческих конкурсов для педагогических работников	Отдел образования администрации района, образовательные организации	2019-2021
5.3.	Продолжение использования «эффективного контракта»: 2019 год-100% 2020 год-100% 2021 год-100%	Отдел образования администрации района, образовательные организации	В соответствии с потребностью, 2019-2021
5.4.	Организация работы по целевому обучению выпускников общеобразовательных организаций		
5.4.1.	Тьюторское сопровождение молодых специалистов при реализации программ	Отдел образования администрации района, МБОУ «Пичаевская СОШ»	2019-2021
5.4.2.	Определение мер оказания социальной поддержки целевикам и планируемых мест для прохождения практики и последующего трудоустройства.	Администрация района, МБОУ «Пичаевская СОШ»	До 01 апреля каждого года
5.4.3.	Заключение договоров о целевом обучении с гражданами по востребованным специальностям	Администрация района	До 4 июня каждого года
5.4.4.	Участие в областных массовых мероприятиях для педагогов: семинаров, научно - практических конференций, «круглых столов», «мастер – классов» и т.д.	Образовательные организации	2019-2021
5.4.5.	Продолжение работы молодых учителей в работе Школы молодого педагога.	Отдел образования администрации района	в течение года
5.4.6.	Обеспечение контроля за процедурой организации шефства-наставничества в муниципальных образовательных организациях.	Отдел образования администрации района	постоянно
<b>6. Меры материальной и моральной поддержки педагогов</b>			
6.1.	Выплата ежемесячной стипендии в размере 1500 рублей	Администрация района	Ежемесячная выплата (за

	студентам - целевикам ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина» бакалавриата в очной форме: 2019 год - 1 чел.; 2020 год - 2 чел.; 2021 год - 3 чел.		исключением летнего каникулярного периода)
6.2.	Заключение договоров о целевом обучении со студентами, изъявившими желание работать по специальности в районе.	Администрация района	В соответствии с потребностью, 2019-2021
6.3.	Оплата съемного жилья молодым специалистам	Администрация района	2019-2021
6.4.	Единовременная денежная выплата молодым специалистам в размере 15 000 рублей при трудоустройстве распоряжение от 01.10.2018 №245 – р «О выплате разового пособия молодым специалистам – работникам образовательных учреждений Пичаевского района»	Администрация района	2019-2021
6.5.	Аттестация педагогических работников на установление квалификационной категории		
6.5.1.	Корректировка перспективного плана аттестации педагогических работников  Повышение удельного веса педагогических работников, имеющих квалификационную категорию:	Образовательные организации	2019-2021
6.5.2.	Индивидуальные консультации, собеседование с педагогическими работниками по вопросам аттестации	Отдел образования администрации района, МБОУ «Пичаевская СОШ»	В соответствии с потребностью 2019-2021
<b>7. Создание муниципальной сети обобщения передового педагогического опыта</b>			
7.1.	Работа клуба молодых педагогических работников	Отдел образования администрации района	По разработанному и утвержденному плану
7.2.	Организация и проведение открытых дверей для молодых педагогов с посещением уроков опытных учителей	Отдел образования администрации района	По разработанному и утвержденному плану

7.3.	Организация и проведение районных мероприятий для педагогов района: мастер-классов, семинаров, дискуссий, «круглых столов» и др.	Отдел образования администрации района, МБОУ «Пичаевская СОШ»	По разработанному и утвержденному плану
7.4.	Проведение анализа объема учебной нагрузки.	Образовательные организации	ежегодно
7.5.	Совершенствование оплаты труда.	Образовательные организации	постоянно
7.6.	Развитие образовательной среды муниципальной образовательной организации, создание условий для реализации ФГОС.	Образовательные организации	постоянно
<b>8 . Информационная поддержка</b>			
8.1.	Организация и осуществление информационного сопровождения процесса подготовки кадров по вопросам введения и реализации ФГОС и профессионального стандарта педагога	Отдел образования администрации района, МБОУ «Пичаевская СОШ»	2019-2021
8.2.	Публикация методических материалов педагогических работников на сайтах отдела образования администрации района и образовательных организаций	Отдел образования администрации района, Образовательные организации	2019-2021
8.3.	Подготовка серии публикаций, посвященных лучшим педагогам, педагогическим династиям	Отдел образования администрации района, МБОУ «Пичаевская СОШ»	2019-2021
8.4.	Проведение методических объединений учителей, воспитателей по данной тематике	МБОУ «Пичаевская СОШ»	2019-2021
8.5.	Взаимодействие со СМИ в целях освещения опыта лучших педагогических работников	Отдел образования администрации района, МБОУ «Пичаевская СОШ»	2019-2021



## Целевые показатели реализации мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Показатели выполнения мероприятий	2019	2020	2021
1.	Организация работы по профориентации учащихся на педагогические профессии.	Количество выпускников общеобразовательных организаций, поступивших в высшие образовательные организации (с нарастающим итогом)	2	3	4
2.	Привлечение молодых специалистов для работы в образовательных организациях Пичаевского района.	Количество выпускников заключивших договоры целевого обучения (с нарастающим итогом)	1	2	3
		Количество прибывающих в муниципальную систему образования молодых специалистов (кол-во чел., прибывших на 1 сентября текущего года)	2	2	3
3	Организация работы по закреплению молодых специалистов в образовательных организациях Пичаевского района.	Доля «закрепившихся» молодых специалистов в муниципальной системе образования (%)	15	17	20

